

XXXIV
Nadzwyczajny Walny Zjazd
REGULAMIN
SĄDÓW KOLEŻEŃSKICH
STAWARZYSZENIA ELEKTRYKÓW POLSKICH

Projekt

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

- 1.1. W Stowarzyszeniu Elektryków Polskich działają:
1/ sądy koleżeńskie oddziałów, zwane w skrócie SKO wybierane przez walne zgromadzenie delegatów oddziału,
2/ główny sąd koleżeński, zwany w skrócie GSK wybierany przez walny zjazd delegatów.
- 1.2. Podstawą działania sądów koleżeńskich jest statut SEP i niniejszy regulamin wraz z zasadami etycznego postępowania członków SEP (zwanymi dalej *ZASADAMI*), które stanowią załącznik do regulaminu.
- 1.3. Sądy koleżeńskie SEP są powołane do orzekania w sprawach o przewinienie wniesionych do sądu koleżeńskiego przez stronę zainteresowaną oraz do współuczestniczenia we wcielaniu w życie *ZASAD* i innych działaniach zapobiegających powstawaniu sporów.
- 1.4. Sądy koleżeńskie zapobiegają sporom lub prowadzą do polubownego ich rozstrzygnięcia podczas spotkań pojednawczych zwoływanych przez przewodniczącego sądu.
- 1.5. W sprawach wniesionych sądy koleżeńskie orzekają podczas posiedzeń zwoływanych przez przewodniczącego zespołu orzekającego,
- 1.6. Zainteresowaną stroną wnoszącą sprawę może być członek SEP lub inna osoba fizyczna, zarząd oddziału, lub zarząd główny SEP.
- 1.7. Pozwanym może być osoba fizyczna - członek SEP.
- 1.8. Sprawa może być wniesiona w przypadku uzasadnionego podejrzenia o popełnieniu przewinienia.
- 1.9. Przewinieniem, w rozumieniu niniejszego regulaminu, jest każde działanie członka SEP sprzeczne ze statutem SEP lub z *ZASADAMI* w zakresie wypełniania obowiązków stowarzyszeniowych lub zawodowych, bądź w sferze stosunków międzyludzkich w stowarzyszeniu lub w środowisku zawodowym.
- 1.10. Sądy koleżeńskie wydają orzeczenie w imieniu Stowarzyszenia Elektryków Polskich
- 1.11. W swej działalności sądy koleżeńskie są niezawisłe.
- 1.12. Główny sąd koleżeński w miarę potrzeby przygotowuje projekt nowelizacji regulaminu sądów koleżeńskich i zasad etycznego postępowania członków SEP i przedstawia je walnemu zjazdowi delegatów SEP do uchwalenia po konsultacji z sądami koleżeńskimi oddziałów.
- 1.13. Każdy członek SEP jest zobowiązany do stawiennictwa przed sądem koleżeńskim na jego wezwanie.

Warszawa
19 grudnia 2007 r.



XXXIV

Wniosek o Walny Zjazd Delegatów SEP

- 1.14. Władze, jednostki organizacyjne i członkowie SEP są zobowiązani do udzielania sądom koleżeńskim pomocy niezbędnej do realizacji ich zadań.
- 1.15. Sąd koleżeński reprezentują przewodniczący lub, z jego upoważnienia, jego zastępca bądź sekretarz.
- 1.16. Członkowie sądów koleżeńskich nie mogą pełnić następujących funkcji statutowych:
 - 1) członka zarządu głównego i zarządu oddziału;
 - 2) członka komisji rewizyjnych wszystkich szczebli.Członek GSK nie może być równocześnie członkiem SKO.
- 1.17. Kadencja SKO i kadencja GSK trwa 4 lata analogicznie do okresu kadencji władz SEP.

2. ORGANIZACJA I DZIAŁANIE SĄDU KOLEŻEŃSKIEGO ODDZIAŁU

- 2.1. Skład SKO stanowi nie więcej niż 5 członków SEP wybranych przez walne zgromadzenie delegatów oddziału.
- 2.2. Pierwsze zebranie SKO zwołuje prezes oddziału w terminie 30 dni po wyborczym walnym zgromadzeniu delegatów danego oddziału. Zadaniem zebrania jest w szczególności wybór przewodniczącego SKO, jego zastępcy i sekretarza.
- 2.3. SKO jest sądem pierwszej instancji rozpatrującym sprawy wniesione o popełnienie przewinienia przez członków SEP w wyniku:
 - 1) niewłaściwego wypełniania obowiązków stowarzyszeniowych i zawodowych,
 - 2) sporów między członkami SEP powstałych na tle działalności stowarzyszeniowej i zawodowej,
 - 3) naruszenia postanowień statutu
- 2.4. SKO rozpoczyna rozpatrywanie spraw wniesionych od próby pojednania stron. W przypadku braku możliwości uzyskania pozytywnego rezultatu tej próby sprawa jest rozpatrywana w postępowaniu orzekającym. W skład zespołu orzekającego wchodzi: przewodniczący SKO lub jego zastępca jako przewodniczący zespołu oraz dwaj członkowie SKO jako członkowie zespołu.
- 2.5. W skład zespołu orzekającego nie mogą wchodzić:
 - 1) małżonek strony, krewni strony i powinowaci do drugiego stopnia,
 - 2) osoby przesłuchiwane jako świadkowie w rozpatrywanej sprawie,
 - 3) osoby będące w bezpośredniej zależności służbowej od jednej ze stron.
- 2.6. SKO ustala skład zespołu orzekającego na zebraniu roboczym w terminie 14 dni od wpłynięcia sprawy do sądu a pierwsza rozprawa powinna odbyć się w terminie 28 dni od wpłynięcia sprawy. W przypadkach określonych w §11 ust 6 statutu SEP, powołanie składu zespołu orzekającego i rozpoczęcie rozprawy powinno nastąpić bez zbędnej zwłoki.
- 2.7. W celu zapobieżenia postępowaniom orzekającym - SKO może, na wniosek zważnionych stron lub z własnej inicjatywy, zwołać spotkanie pojednawcze i wyznaczyć swojego przedstawiciela do uczestniczenia w tym spotkaniu. Wynik tego spotkania jest odnotowany w protokole, który otrzymują zainteresowane strony.

Warszawa

19 grudnia 2007 r.

- 2.8. Po zakończeniu postępowania orzekającego, w którym uczestniczą zainteresowany i pozwany osobiście lub przez wyznaczonego pełnomocnika, sekretarz sądu wydaje stronom odpisy orzeczenia. Od orzeczenia SKO przysługuje prawo odwołania do GSK w terminie 30 dni od daty doręczenia orzeczenia. Po tym terminie orzeczenie staje się prawomocne.
- 2.9. SKO przekazuje raz w roku pisemną informację o swej działalności zarządowi oddziału.
- 2.10. Przewodniczący SKO składa sprawozdanie z działalności sądu za okres kadencji na walnym zgromadzeniu delegatów oddziału a kopię sprawozdania przesyła do GSK.
- 2.11. Obsługę administracyjno-biurową sprawuje biuro oddziału. Koszty działalności SKO pokrywane są ze środków finansowych oddziału.

3. ORGANIZACJA I DZIAŁANIE GŁÓWNEGO SĄDU KOLEŻEŃSKIEGO

- 3.1. W skład GSK wchodzi 7 członków SEP wybranych przez walny zjazd delegatów SEP.
- 3.2. Pierwsze zebranie GSK zwołuje przewodniczący prezydium Zjazdu w dniu wyborów lub w terminie dwóch tygodni od daty zakończenia Zjazdu. Zadaniem zebrania jest w szczególności wybór przewodniczącego GSK, jego zastępcy i sekretarza.
- 3.3. GSK rozpoczyna rozpatrywanie spraw wniesionych od próby pojednania stron. W przypadku braku możliwości uzyskania pozytywnego rezultatu tej próby sprawa jest rozpatrywana w postępowaniu orzekającym.
- 3.4. Przewodniczący GSK ustala przewodniczącego i skład zespołu orzekającego w terminie 14 dni od wpłynięcia sprawy do sądu a pierwsza rozprawa powinna odbyć się w terminie 28 dni od wpłynięcia sprawy. W przypadkach określonych w §11 ust 6 statutu SEP, powołanie składu zespołu orzekającego i rozpoczęcie rozprawy powinno nastąpić bez zbędnej zwłoki.
- 3.5. GSK w pierwszej instancji rozpatruje i orzeka w sprawach wniesionych o popełnienie przewinienia, w których pozwanym jest członek władz naczelnych, GKR, sądów koleżeńskich obu instancji, członek honorowy lub prezes oddziału, a przewinienie powstaje w wyniku:
- 1) niewłaściwego wykonywania obowiązków stowarzyszeniowych i zawodowych,
 - 2) sporów między członkami SEP powstałych na tle działalności stowarzyszeniowej i zawodowej,
 - 3) naruszenia postanowień statutu
- Od orzeczenia przysługuje odwołanie do WZD. Orzeczenie staje się prawomocne po upływie 30 dni od dnia wydania orzeczenia, jeżeli nie złożono odwołania
- 3.6. GSK, jako sąd drugiej instancji, rozpatruje w nie mniej niż trzyosobowym zespole orzekającym odwołania od orzeczeń SKO i może orzekać:
- 1) utrzymanie w mocy orzeczenia SKO;
 - 2) zwrócenie sprawy do ponownego rozpatrzenia przez SKO;
 - 3) zmianę orzeczenia SKO w części lub w całości.
- Orzeczenie to jest ostateczne
- 3.7. Po zakończeniu postępowania orzekającego, w którym zainteresowany i pozwany uczestniczą osobiście lub przez upoważnionego pełnomocnika, sekretarz GSK wydaje stronom odpisy orzeczenia.

Warszawa
19 grudnia 2007 r.

XXXIV

Nadzwyczajny Walny Zjazd Delegatów SEP

- 3.8. GSK przekazuje raz w roku zarządowi głównemu. pisemną informację o swej działalności.
- 3.9. Przewodniczący GSK składa na Walnym Zjeździe Delegatów SEP sprawozdanie z działalności sądu za okres kadencji.
- 3.10. Obsługę administracyjno-biurową GSK sprawuje Biuro SEP. Koszty działalności GSK pokrywane są ze środków finansowych SEP.

4. ROZPATRYWANIE I ORZEKANIE SPRAW. ŚRODKI ODDZIAŁYWANIA

- 4.1. Rozpatrywanie spraw odbywa się z zachowaniem następujących zasad:
 - 1) domniemania niewinności,
 - 2) kontrydiktoryjności,
 - 3) prawdy obiektywnej,
 - 4) prawa do obrony.
- 4.2. W wyniku rozpatrzenia sprawy zespół wydaje orzeczenie, które w zależności od sprawy i przebiegu rozprawy, powinno zawierać:
 - 1) w stosunku do osób popełniających przewinienie zalecenie naprawienia szkód spowodowanych przewinieniem i zastosowanie jednego z następujących środków oddziaływania:
 - a) zwrócenie uwagi;
 - b) upomnienie;
 - c) okresowe zawieszenie w prawach członka SEP;
 - d) wykluczenie z SEP.
 - 2) postanowienie o podjęciu innych niezbędnych działań mających na celu dobro Stowarzyszenia i jego członków;

5. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- 5.1 W uzasadnionych przypadkach główny sąd koleżeński SEP może określać szczegółowy tryb postępowania sądów koleżeńskich SEP.
- 5.2 Niniejszy Regulamin jest przedkładany do uchwalenia przez XXXIV NWZD SEP.

Warszawa
19 grudnia 2007 r.



XXXIV

ZASADY ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA CZŁONKÓW SEP

Nadzwyczajny Walny Zjazd

Delegatów SEP

Członkowie Stowarzyszenia Elektryków Polskich, świadomi znaczenia i różnych dziedzin elektryki i dziedzin pokrewnych oraz ich wpływu na jakość życia, rozwój gospodarki i ochronę środowiska naturalnego, biorąc osobistą odpowiedzialność za skutki swej działalności wobec kolegów, współpracowników i społeczeństwa, zobowiązują się w szczególności:

1. Wykorzystywać swą wiedzę i umiejętności dla powiększania dobrobytu społeczeństwa, tworząc dobra materialne, rozwijając naukę, kulturę i inne wartości wyższego rzędu.
2. Wywiązywać się ze swych obowiązków, w tym również w stosunku do stowarzyszenia, którego są dobrowolnymi członkami.
3. Przestrzegać, aby podejmowane decyzje spełniały wymogi bezpieczeństwa, zdrowia i dobra publicznego, a także ujawniać czynniki mogące zagrażać społeczeństwu lub środowisku naturalnemu.
4. Umacniać autorytet zawodu i stowarzyszenia poprzez wysoki poziom wykonywanej pracy, cenić swą godność osobistą i bezinteresowność, odrzucać nepotyzm, interesowność i przekupstwo w każdej formie.
5. Nie ulegać wpływom lub naciskom zewnętrznym, przeciwstawiać się wadliwym koncepcjom oraz realizacji złych rozwiązań technicznych i błędnych decyzji gospodarczych.
6. 6. Podnosić swe umiejętności zawodowe i podejmować prace stosownie do posiadanych kwalifikacji, wiedzy fachowej i doświadczenia.
7. Sprawdzać i opiniować rzetelnie rozwiązania techniczne, przyjmować uwagi krytyczne, uznawać i poprawiać zaistniałe błędy.
8. Sprawiedliwie i obiektywnie oceniać każdą pracę, także kolegów i podwładnych, nie przypisując sobie cudzych osiągnięć i zasług.
9. Dbać o wysoki poziom kultury i etyki w życiu codziennym w wypowiedziach, artykułach i korespondencji.
10. Stwarzać atmosferę koleżeńskiej współpracy, szanować przełożonych, kolegów i współpracowników, niezależnie od ich przekonań czy też pozycji społecznej, pomagać im w zawodowym rozwoju i wspierać ich w postępowaniu zgodnym z zasadami etycznego postępowania.

Warszawa

19 grudnia 2007 r.